

Heckert Solar GmbH - Code of Conduct

Einleitung

Heckert Solar GmbH verpflichtet sich, die höchsten Standards in Bezug auf Ethik, Integrität und soziale Verantwortung einzuhalten. Unser Engagement erstreckt sich auf alle Bereiche unserer Geschäftstätigkeit und bezieht alle unsere Mitarbeiter, Führungskräfte und Vorstände ein. Dieser Verhaltenskodex legt die umfassenden Standards dar, die Heckert Solar GmbH selbst einhält und als Vorbild für alle unsere Geschäftspartner und Interessengruppen dient.

1. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

1.1. Heckert Solar GmbH verpflichtet sich, alle geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften einzuhalten.

1.2. Wir halten alle relevanten Exportkontroll- und Zollvorschriften ein.

1.3. Die Einhaltung von Antikorruptionsgesetzen, einschließlich des US Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) und des UK Bribery Act, ist für uns zwingend erforderlich.

2. Menschenrechte und Arbeitsstandards

2.1. **Freiwillige Beschäftigung:** Alle Beschäftigungsverhältnisse bei Heckert Solar GmbH sind freiwillig. Zwangsarbeit, einschließlich Schuldknechtschaft, Zwangsarbeit und unfreiwillige Gefängnisarbeit, ist verboten.

2.2. **Kinderarbeit:** Heckert Solar GmbH beschäftigt keine Arbeitnehmer unter dem Mindestalter gemäß den Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und den lokalen Gesetzen. Der Einsatz von Kinderarbeit ist strikt verboten.

2.3. **Nichtdiskriminierung:** Diskriminierung bei der Einstellung, Vergütung, dem Zugang zu Schulungen, Beförderungen, Kündigungen oder im Ruhestand aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, ethnischer Herkunft, Behinderung, Religion, politischer Zugehörigkeit, Gewerkschaftszugehörigkeit oder Familienstand ist verboten.

2.4. **Löhne und Leistungen:** Die für eine normale Arbeitswoche gezahlten Löhne müssen den gesetzlichen und branchenüblichen Standards entsprechen oder diese übersteigen. Darüber hinaus müssen den Arbeitnehmern alle gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen gewährt werden.

2.5. **Arbeitszeiten:** Die Arbeitszeiten bei Heckert Solar GmbH müssen den nationalen Gesetzen und Branchenstandards entsprechen. Überstunden müssen freiwillig sein und zu einem höheren Satz vergütet werden.

2.6. **Vereinigungsfreiheit:** Heckert Solar GmbH respektiert die Rechte der Arbeitnehmer, sich frei zu organisieren, Gewerkschaften beizutreten oder nicht beizutreten, Vertretung zu suchen und Arbeitnehmervertretungen gemäß den lokalen Gesetzen beizutreten.

3. Gesundheit und Sicherheit

3.1. Heckert Solar GmbH verpflichtet sich, eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung bereitzustellen. Dazu gehört die proaktive Ergreifung von Maßnahmen zur Verhinderung von Unfällen und Gesundheitsschäden, die im Zusammenhang mit der Arbeit entstehen oder während der Arbeit auftreten.

3.2. Die Notfallvorsorge muss Feuererkennungs- und Löschanlagen, Notausgänge, Notfallreaktionsverfahren und regelmäßige Übungen umfassen.

3.3. Mitarbeiter müssen Schulungen zu Arbeitsschutzpraktiken und Schutzmaßnahmen erhalten. Diese Schulungen werden dokumentiert und regelmäßig wiederholt.

4. Umweltverantwortung

4.1. Heckert Solar GmbH hält alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften ein.

4.2. Wir implementieren Praktiken, um die Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit zu reduzieren. Dies umfasst Maßnahmen zur Minimierung von Abfall, Emissionen und Energieverbrauch.

4.3. Der Umgang mit gefährlichen Materialien und Chemikalien erfolgt kontrolliert und verantwortungsvoll.

5. Geschäftsethik

5.1. **Korruption und Bestechung:** Jegliche Form von Korruption, Bestechung oder unethischem Verhalten ist strengstens verboten.

5.2. **Interessenkonflikte:** Heckert Solar GmbH vermeidet und offenlegt potenzielle Interessenkonflikte.

5.3. **Geistiges Eigentum:** Die Rechte am geistigen Eigentum von Heckert Solar GmbH und anderen Parteien werden respektiert.

5.4. **Vertraulichkeit:** Vertrauliche Informationen werden geschützt und nicht unbefugt offengelegt oder genutzt.

6. Managementsysteme

6.1. Heckert Solar GmbH implementiert Managementsysteme, die sicherstellen, dass die Anforderungen dieses Verhaltenskodex eingehalten werden.

6.2. Wir führen regelmäßig interne Audits und Bewertungen durch, um die Einhaltung der Standards zu überwachen.

6.3. Mechanismen zur Meldung von Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex werden bereitgestellt, und es wird sichergestellt, dass Mitarbeiter keine Repressalien für die Meldung von Verstößen befürchten müssen.

7. Überwachung und Durchsetzung

7.1. Heckert Solar GmbH behält sich das Recht vor, Audits und Inspektionen durchzuführen, um die Einhaltung dieses Verhaltenskodex zu überprüfen.

7.2. Bei Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex behält sich Heckert Solar GmbH das Recht vor, angemessene Maßnahmen zu ergreifen.

Schlussbemerkung

Dieser Verhaltenskodex ist ein integraler Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit. Die Einhaltung dieser Standards ist eine Voraussetzung für jede Zusammenarbeit innerhalb von Heckert Solar GmbH und mit unseren Geschäftspartnern. Wir danken allen Beteiligten für ihr Engagement und ihre Unterstützung, um gemeinsam eine ethisch einwandfreie und nachhaltige Unternehmensführung zu gewährleisten.

Bestätigung

Hiermit bestätigen wir, dass wir den oben genannten Verhaltenskodex gelesen und verstanden haben und uns verpflichten, die darin enthaltenen Anforderungen einzuhalten.


Unterschrift Geschäftsführer

28/6/24
Datum